

DAFTAR PUSTAKA

- Adhari Lendy Zelviean. (2021). *Optimalisasi kinerja karyawan menggunakan pendekatan knowledge management & motivasi kerja* (Lestari Ayu (ed.)). Cv. Qiara Media.
https://books.google.co.id/books/about/OPTIMALISASI_KINERJA_KARYAWAN_MENGGUNAKA.html?id=eZZCEAAAQBAJ&printsec=frontcover&source=gb_mobile_entity&hl=id&newbks=1&newbks_redir=0&gboemv=1&gl=ID&redir_esc=y#v=onepage&q&f=false
- Adhi Kusumastuti, M. K. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif* (cetakan pe). grup penerbitan Cv Budi Utama.
- Ahmad Zikri, M. I. H. (2022). Analisis Kualitas Pelayanan Pengiriman Barang terhadap Kepuasan Konsumen pada PT Pos Indonesia Regional I Sumatera. *Jurnal Ilmu Komputer, Ekonomi Dan Manajemen (JIKEM)*, 1(1), 129–138.
- Chotimah, C., & Nisa, K. (2019). Peran Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Mutu Pendidikan di MA Bertaraf Internasional Amanatul Ummah Pacet. *Prosiding Seminar Nasional Multidisiplin*, 125–128.
- Damayanti, L. D., Suwena, K. R., & Haris, I. A. (2019). Analisis Kepuasan Masyarakat Terhadap Pelayanan Publik Berdasarkan Indeks Kepuasan Masyarakat (Ikm) Kantor Kecamatan Sawan Kabupaten Buleleng. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 11(1), 21.
<https://doi.org/10.23887/jjpe.v11i1.20048>
- Dani nur saputra, novita listyaningrum. (2022). *Buku Ajar Metodologi Penelitian*. Cv. Feniks Muda sejahtera.
- Dicky Zulkarnain Rona Gah, A. H. S. (2021). Pengaruh Pengalaman Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Balai Latihan Masyarakat Makassar. *Jurnal Mirai Manajemen*, 6(2), 123–136.
<http://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/JIMM/article/view/1310>
- Eddy Roflin, I. andryani. (2021). *populasi, sampel, variabel dalam penelitian kedokteran*. penerbit NEM.
- Hidayati, S. N. A., & Mulyana, O. P. (2021). Hubungan antara Persepsi terhadap Beban Kerja dengan Kepuasan Kerja pada Karyawan Produksi PT. X. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 08(3), 84–93.
<https://ejournal.unesa.ac.id/index.php/character/article/view/40847>
- I Gusti Ketut Purnaya. (2018). *Manajemen sumber daya manusia* (Pramesta Arie (ed.)). CV. Andi Offest.
https://books.google.co.id/books/about/Manajemen_Sumber_Daya_Manusia.html?id=OC03DgAAQBAJ&printsec=frontcover&source=gb_mobile_entity&hl=id&newbks=1&newbks_redir=0&gboemv=1&gl=ID&redir_esc=y#v=onepage&q&f=false

- I putu ade andre, I. made dharma A. (2020). *Implementasi Strategi Pembelajaran “what-if”* (cetakan pe). Deepublish publisher.
- Kusumaryoko Prayogo. (2021). *Manajemen sumber daya manusia*. Cv. Budi Utama.
- Lijan Pitak Sinambela. (2018). *Manajemen sumber daya manusia* (Suryani & Restu Damayanti (ed.)). PT. Bumi Aksara. https://books.google.co.id/books/about/Manajemen_Sumber_Daya_Manusia.html?id=_AUIEAAAQBAJ&printsec=frontcover&source=gb_mobile_entity&hl=id&newbks=1&newbks_redir=0&gboemv=1&gl=ID&redir_esc=y#v=onepage&q&f=false
- Monika, S. (2018). Beban Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Galamedia Bandung Perkasa. *Sereal Untuk*, 51(1), 51. https://elib.unikom.ac.id/files/disk1/664/jbptunikompp-gdl-sintamonik-33180-14-unikom_s-l.pdf
- Muharram, M. N., Mintawati, H., & Ph, D. (n.d.). *Pelatihan Dan Pengelolaan Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan UMKM Di Jampang Surade Sukabumi*.
- Nogi Hassel. (2018). *Manajemen Publik* (Hardiwati Yovita (ed.)). PT. Grasindo, anggota Ikapi.
- Nugraha, B. (2022). *Pengembangan Uji Statistik ; Implementasi Metode regresi Linier Berganda dengan Pertimbangan Uji Asumsi Klasik*. Pradina pustaka.
- Octavianti, S., & Hamni, R. (2022). Pengaruh kepuasan kerja dan beban kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Inkabiz Indonesia. *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 5(3), 1490–1496. <https://doi.org/10.32670/fairvalue.v5i3.2667>
- Rahayu. (2020). *kinerja keuangan perusahaan*. Program pascasarjana universitas prof. moestopo.
- Rahayu eka. (2022). *Kesehatan dan keselamatan kerja* (Susanto M Ady (ed.)). Pradina Pustaka.
- Rahmawati ira, lailatus sa’adah. (2020). *karakteristik individu & lingkungan kerja serta pengaruhnya terhadap kepuasan kerja karyawan* (D. Zulfikar (ed.)). Lppm Universitas K.H A. wahab Abdullah.
- Rusda, I., & Dini Arimbi, C. (2017). Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Operator Pada Pt Giken Precision Indonesia. *Inovbiz: Jurnal Inovasi Bisnis*, 5(1), 51.
- Rusdiana. (2022). *Manajemen sumber daya manusia*. ARSAD PRESS. https://books.google.co.id/books?id=QwxYEAAAQBAJ&pg=PA160&dq=kepuasan+kerja&hl=id&newbks=1&newbks_redir=0&source=gb_mobile_search&sa=X&ved=2ahUKEwj93-

KIjfr_AhW5wTgGHQ5nBew4ChDoAXoECAkQAaw#v=onepage&q=kepuasan kerja&f=false

Sabrina, R. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara* (Issue JUNI).

Ptpn7. struktur organisasi perusahaan

Sairin, *Krani Umum PTPN VII pabrik gula cinta manis*, wawancara 7 juli 2023

Seta A. wicaksana. (2020). *organisasi dan industri : pendekatan integratif dalam menghadapi perubahan*. DD publishing.

Solimun, A. dan adji achmad R. F. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif Perspektif Sistem* (cetakan pe). UB Press.

Subariyanti, H. (2020). Pengaruh Kualitas Pelayanan Terhadap Kepuasan Pasien Pada Salah Satu Klinik Di Jakarta. *Jurnal Ekonomi*, 22(3), 273–289.

Sugiyono. (2018). *Metode penelitian Kuantitatif dan Kualitatif dan R & D*. Cv. Alfabeta.

Dokumen Arsipan, *PT. Buma Cima Nusantara*, 22 maret 2023

Sunarta, S. (2019). Pentingnya Kepuasan Kerja. *Efisiensi - Kajian Ilmu Administrasi*, 16(2), 63–75. <https://doi.org/10.21831/efisiensi.v16i2.27421>

Tan Ingrid. (2018). *Kist sukses meniti karier bagi karyawan pemula*. Libri.

Tjibrata, F. R., Lumanaw, B., & Dotulang O.H, L. (2017). The Influence Of Workload And Workplace Of The Perfomance Of An Employee Of PT. Sabar Ganda Manado. *Jurnal EMBA*, 5 No.2(Juni), 1570–1580. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/F.R.Tjiabrat>

Trinovela, S., & Saragi, S. V. S. (2021). Pengaruh Knowledge Sharing dan Employee Engagement Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Narma Toserba, Narogong Bogor. *Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 2(1), 42–54.

Utami Tri Nismawati. (2022). *Manajemen stress kerja suatu pendekatan integrasi sains dalam islam*. Cv. Merdeka, Kreasi group.

Wayan ni, irmayani. (2022). *Manajemen Sumber daya manusia*. Deepublish publisher.

Wijaya, A. (2018). *PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP KEPUASAN*. 4(3), 278–288.