

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan pada PT. Buma Cima Nusantara yang telah di uraikan pada Bab sebelumnya dapat ditarik kesimpulan yang didapatkan dalam penelitian ini dengan dibantu oleh program SPSS maka dapat ditarik kesimpulan dari penelitian ini berdasarkan hasil uji hipotesis yang telah dilakukan sebagai berikut :

1. Secara Parsial kepuasan terhadap Kinerja Karyawan memiliki tingkat signifikan adalah sebesar  $0,446 > 0,05$  dan nilai  $t$  hitung  $0,765 < t$  tabel  $1,663$  sehingga dapat disimpulkan bahwa  $H_0$  diterima dan  $H_a$  ditolak hal ini menunjukkan bahwa kepuasan kerja ( $X_1$ ) terhadap Kinerja Karyawan ( $Y$ ) berarti tidak terdapat pengaruh yang signifikan
2. Secara Parsial Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan memiliki tingkat signifikan sebesar  $0,000 < 0,05$  dan Nilai  $t$  hitung  $3,839 > t$  tabel  $1,663$  sehingga dapat disimpulkan Bahwa  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima berarti terdapat pengaruh yang signifikan
3. Secara simultan memiliki signifikan untuk pengaruh  $X_1$  dan  $X_2$  secara simultan terhadap  $Y$  adalah sebesar  $0,001 < 0,05$  dan nilai  $F$  hitung  $7,737 > F$  tabel  $2,117$  sehingga dapat disimpulkan bahwa  $H_3$  diterima yang berarti terdapat pengaruh  $X_1$  dan  $X_2$  secara simultan terhadap  $Y$ . Secara Simultan kepuasan dan beban kerja karyawan Terhadap kinerja Karyawan

## 5.2 Saran

1. Perusahaan Sebaiknya memperhatikan beban kerja yang dituntut untuk bekerja memenuhi target yang telah ditetapkan, salah satu strategi yang digunakan perusahaan dalam upaya peningkatan kinerja karyawan.
2. Perusahaan sebaiknya mempertahankan penilain kinerja berdasarkan beban kerja yang dicapai, karena apabila seorang karyawan memiliki beban kerja yang tinggi maka akan menghasilkan kinerja karyawan yang buruk pula dan sebaliknya.
3. Untuk peneliti selanjutnya Dengan dibuat penelitian ini diharapkan dapat menggunakan penelitian yang berbeda dengan menambah atau menggunakan variabel dan objek yang berbeda, misalnya pada perusahaan lain atau organisasi lain sehingga dapat dilihat perbedaannya