

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumberdaya Manusia Teori Konsep dan. Indikator* (cet.1).Zanafa,Publishing.
https://digilib.ukwk.ac.id/index.php?p=show_detail&id=10185
- Akhmad Fauzi, R. H. N. . (2020). *Manajemen Kinerja*. Airlangga University Press.
- Anggraini, T., & Eprilianto, D. F. (2022). *Efektivitas Kinerja Pegawai di Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Provinsi Jawa Timur Pada Masa Pandemi Covid-19 Tiara Anggraini SI Ilmu Administrasi Negara , Fakultas Ilmu Sosial & Hukum , Universitas Negeri Surabaya Deby Febriyan Epriliant. Publika, 10 Nomor 3, 753–764.*
- Anonim. (2019). *Rumus Paired Sample*. 25–32.
- Anugrah, P., & Priyambodo, A. (2021). *Peran Work-Life Balance Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Wfh. Buku Abstrak Seminar Nasional, 19(April), 340–349.*
- Bistiana, M., & Indrarini, R. (2021). *Peran BMT Mandiri Artha Syariah Dalam Pemberdayaan UMKM Di Kabupaten Bojonegoro Pada Masa Pandemi Covid-19. Jurnal Ekonomika Dan Bisnis Islam, 4(2), 85–97.*
<https://doi.org/10.26740/jekobi.v4n2.p85-97>
- Cokrohadisumarto, W. bin M., Penulis, Sari, Y. I., Penulis, & Monalisa. (2020). *Pengukuran Kinerja Karyawan*. Jakarta : Rajagrafindo Persada,.
- Damingun, “*KINERJA DAN ETOS KERJA DALAM PERSPEKTIF EKONOMI ISLAM*”, <http://www.stiem-samarinda.ac.id>.Artikel diakses pada tanggal 28 mei 2023.
- Danilo Gomes de Arruda. (2021). *Peran Pesantren Dalam Implementasi Asas Transaksi Syariah Pada BMT Al Rosyid Berkah Bersama*. 6.
- Dyastuti, I. A. (2018). *Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Ditinjau Dari Perspektif Ekonomi Islam. Jurnal Administrasi Bisnis, 1(1), 255–267.*
- Fabiana Meijon Fadul. (2019a). *Baitul Maal Wat Tamwil*. 13–38.
- Fabiana Meijon Fadul. (2019b). *Baitul Maal Wat Tamwil*. 11–42.
- Fabiana Meijon Fadul. (2019c). *Bitul Maal Wat Tamwil*. 1–10.
- Fadilla, & Havis Aravik. (2022). *Comparison of The Income of The Stebis Igm Academic Community During The Covid-19 And New Normal Pandemic Comparison of The Income of The Stebis Igm Academic. Al-Masharif: Jurnal Ilmu Ekonomi Dan Keislaman, 10, 83–95.*
- Fahmi, I. (2018). *manajemen keuangan*. Alfabeta.
- Firdaus, L. (2021). *Pengaruh Konflik Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Masa Pandemi COVID-19 Di Rumah Sakit Bhakti Dharma Husada Kota*

Surabaya Lilik Firdaus Universitas Wijaya Putra Surabaya. *Jurnal Mitra Manajemen*, 5(10), 701–717.

Gerung, C. J., Dotulong, L. O. H., & Raintung, M. C. (2022). *Analisis Perbandingan Kinerja Pns Dan Thl Pada Dinas Pendidikan Kabupaten Minahasa Di Masa Pandemi Covid-19. Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 10(2), 418. <https://doi.org/10.35794/emba.v10i2.39416>

Hakim Fachrezi Hazmanan Khair, (2020). *Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. Jurnal Ilmiah Magister Manajemen Vol 3, No. 1, Maret 2020*, 107-119

Hutagalung, M. A. K., & Hutagalung, M. A. K. (2020). *Analisa Pembiayaan Gadai Emas Di Pt. Bank Syari'Ah Mandiri Kcp Setia Budi. Jurnal Al-Qasd*, 1, 117.

Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)* (Edisi ke-5). PT RAJA GRAFINDO PERSADA.

Lijan Poltak Sinambela, *Lok. Cit*, Hln. 5.

Litow, A., Sinadia, A., & Maramis, J. B. (2021). *analisis perbandingan kinerja pegawai sebelum covid-19 dan selama covid-19 pada dinas energi dan sumber daya mineral daerah provinsi sulawesi utara comparisional analysis of employee performance before covid-19 and during covid-19 at the department of ener. 10(4)*, 1743–1750.

Maleha, N. Y., & Choiriyah, C. (2018). *Sosialisasi Pengenalan Lembaga Keuangan Konvensional Dan Syariah Di Sma Adabiyah Palembang. Jurnal Abdimas Mandiri*, 2(1).

Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (cetakan ke). PT.Remaja RosdaKarya.

Masinambow, C., & Adolfina. (2018). *Analisis Perbandigan Kinerja Pegawai PNS dan Non PNS di Politeknik Negeri Manado. Jurnal EMBA*, 5(2), 1093–1101.

Nata, M., & Tewal, B. (2022). *Comparative Analysis of the Performance of Permanent Employees and Contract Employees At Pt Bank Mandiri Tbk Ternate. B. Tewal., Y. Uhing 706 Jurnal EMBA*, 10(1), 706–714.

Pangkey, I. D. S. P., & Dotulong, L. (2022). *Analisis Perbandingan Kinerja Keuangan Pt. Bpr Nusa Utara Sebelum Dan Selama Pandemi Covid-19 (2018-2020). Jurnal EMBA*, 10(1), 1947–1954. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/40415/36288>

Ramon, H. (2022). *Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan pada bank muamalat cabang Pembantu Solok. 6(2)*, 469–483.

Randall S. Schuler & Susan E. Jackson, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Jakarta : Erlangga, 1999), Edisi-6, Hln. 3.

- Rivaldo, Y. (2022). *Peningkatan Kinerja Karyawan*. 1–90. <https://repository.penerbiteureka.com/id/publications/410788/monograf-peningkatan-kinerja-karyawan>
- Rizaldi, I. T. (2020). *Hubungan Antara Workplace Well-Being Dengan Employee Engagement Pada Karyawan. Undergraduate Thesis Universitas Muhammadiyah Surabaya, 2002*, 9–25.
- Robert L Mathis, J. H. J. penerjemah: D. A. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Ed. 10). Salemba Empat.
- Sari, I. P. (2020). *Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Inti Indosawit Subur)*. 1–128.
- Setyosar, H. P. (2018). *Metode penelitian & Pengembangan* (Ed keempat). Prenada Media.
- Soekidjo Notoatmodjo, *Pengembangan Sumber Daya Manusia*, (Jakarta : Rineka Cipta, 2009), Cet-4, Hln. 124
- Subandiyah, A. E., & Sura, B. G. (n.d.). *Perbandingan Kinerja Pegawai Sebelum Dan Semasa Pandemi Covid-19 (Studi Kasus Pegawai Dinas Perhubungan Kota Yogyakarta)*. 19, 121–144.
- Sugiyono. (2018). *Bab ii kajian pustaka, kerangka teoritis, kerangka berpikir dan hipotesis 2.1*. 11–36.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian kuantitatif, kualitatif dan R & D*. Alfabeta.
- Sulianty, M., & Sitanggang, H. (2022). *Pengaruh Pandemi Covid-19 Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Sucofindo (Persero) Medan. Ilmu Ekonomi*, 2(1), 218–227.
- Suhrawardi K. Lubis & Farid Wajdi, *Hukum Ekonomi Islam*, (Jakarta: Sinar Grafika, 2012), Hln. 1-4.
- T Nuraini, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Yogyakarta: Edisi Kedua, 2018), Cet-2, Hln. 149.
- Tjutju Yuniarsih & Suwanto, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Bandung : Alfabeta, 2019), Hln. 159-160.
- World Health Organization. (2020). *Statement – Transition to a ‘new normal’ during the COVID-19 pandemic must be guided by public health principles*. Jenewa. Retrieved from <http://www.euro.who.int/en/health-topics/health-emergencies/coronavirus-covid-19/statements/statement-transition-to-a-new-normal-during-the-covid-19-pandemic-must-be-guided-by-public-health-principles>. akses 20 juni 2023 pkl 15.50 wib.
- Wibowo. (2018). *Manajemen kinerja / Prof. Dr. Wibowo, S.E., M.Phil.* (Edisi keli). Rajawali Pers, 2016 © 2007, Wibowo.
- Yulianto. (2020). *Meningkatkan Kompetensi Aparatur Sipil Negara Dalam*

Pelayanan Publik Menuju Era New Normal.
File:///C:/Users/VERA/Downloads/ASKEP_AGREGAT_ANAK_and_REMAJA_PRINT.Docx, 21(1), 1–9.

Yusuf, F. (2018). *Uji Validitas dan Reabilitas Instrumen Penelitian Kuantitatif.*
Jurnal Tarbiyah : Jurnal Ilmu Pendidikan, 13(1), 53–59.
<https://doi.org/10.21831/jorpres.v13i1.12884>