



**SEKOLAH TINGGI EKONOMI DAN BISNIS SYARIAH
INDO GLOBAL MANDIRI (STEBIS IGM)**

Jl. Jend. Sudirman No. 629 Km. 4 Palembang, No Telp: 0711-5734506 Fax (0711) 5734506,
Website: stebisigm.ac.id Email: mail@stebisigm.ac.id

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi
Pansos Setia Kawan Desa Purwodadi Kecamatan Muara
Padang

Nama Mahasiswa : Erin Permadi

NIM : 201801037

Program Studi : Ekonomi Syariah

Palembang, Agustus 2022

Disetujui Oleh

Pembimbing I

Nova Yanti Maleha, S.E., MM
NIDN. 2104117402

Pembimbing II

Amir Salim, S.E., ME
NIDN. 2122028302



SEKOLAH TINGGI EKONOMI DAN BISNIS SYARIAH INDO GLOBAL MANDIRI (STEBIS IGM)

Jl. Jend. Sudirman No. 629 Km. 4 Palembang, No Telp: 0711-5734506 Fax (0711) 5734506,
Website: stebisigm.ac.id Email: mail@stebisigm.ac.id

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi
Pansos Setia Kawan Desa Purwodadi Kecamatan Muara
Padang
Nama Mahasiswa : Erin Permadi
NIM : 201801037
Program Studi : Ekonomi Syariah

Palembang, Agustus 2022

Penguji Ujian Komprehensif

Ketua Penguji :

Nova Yanti Maleha, S.E., MM
NIDN. 2104117402

Penguji I :

Dr. Waldy Nopriansyah, M.Si
NIDN.

Penguji II :

Saprida, S.H.I., M.H.I
NIDN. 212909868603

Disahkan Oleh:

57 Kaprodi Ekonomi Syariah

Amir Salim, S.E., M.E
NIDN. 2122028802

Ketua STEBIS IGM

H. Chandra Satria, S.E., M.S.I
NIDN. 0209068101



**SEKOLAH TINGGI EKONOMI DAN BISNIS SYARIAH
INDO GLOBAL MANDIRI (STEBIS IGM)**

Jl. Jend. Sudirman No. 629 Km. 4 Palembang, No Telp: 0711-5734506 Fax (0711) 5734506,
Website: stebisigm.ac.id Email: mail@stebisigm.ac.id

LEMBAR REVISI

Nama Mahasiswa : Erin Permadi
NIM : 201801037
Program Studi : Ekonomi Syariah
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi
Pansos Setia Kawan Desa Purwodadi Kecamatan Muara
Padang

Palembang, Agustus 2022

Ketua Penguji :

Nova Yanti Maleha, S.E., MM
NIDN. 2104117402

Penguji I :

Dr. Waldy Nopriansyah, M.Si
NIDN.

Penguji II :

Saprida, S.H.I., M.H.I
NIDN. 212909868603

Palembang, Agustus 2022
Kaprosdi Ekonomi Syariah

Amir Salim, S.E., M.E
NIDN. 2122028302



SEKOLAH TINGGI EKONOMI DAN BISNIS SYARIAH INDO GLOBAL MANDIRI (STEBIS IGM)

Jl. Jend. Sudirman No. 629 Km. 4 Palembang, No Telp: 0711-5734506 Fax (0711) 5714506,
Website: stebisigm.ac.id Email: mail@stebisigm.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Erin Permadi

NIM : 201801037

Jenjang : Strata Satu

Program Studi : Ekonomi Syariah

Menyatakan bahwa naskah skripsi ini secara keseluruhan adalah hasil penelitian dari karya saya sendiri, kecuali pada bagian-bagian yang dirujuk sumbernya.

Palembang, Agustus 2022

Saya yang menyatakan



Erin Permadi

NIM: 201801037



**SEKOLAH TINGGI EKONOMI DAN BISNIS SYARIAH
INDO GLOBAL MANDIRI (STEBIS IGM)**

Jl. Jend. Sudirman No. 629 Km. 4 Palembang, No Telp: 0711-5734506 Fax (0711) 5734506, Website:
stebisigm.ac.id Email: mail@stebisigm.ac.id

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI

Sebagai sivitas akademik STEBIS IGM, saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Erin Permadi
NPM : 201801037
Program Studi : Ekonomi Syariah
Institusi : Sekolah Tinggi Ekonomi dan Bisnis Syariah Indo Global Mandiri
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada STEBIS IGM **Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Non-exclusive Royalti Free Right)** atas karya ilmiah saya yang berjudul :

“Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Pansos Setia Kawan Desa Purwodadi Kecamatan Muara Padang”

Beserta perangkat saya yang ada (Jika diperlukan) Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini STEBIS IGM berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Palembang, 15 November 2022

(Erin Permadi)
NPM.201801037

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

“Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya.”

(QS. Al Baqarah:286)

PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan rasa syukur kepada Allah SWT karena atas izin dan ridho-Nya yang telah memudahkan saya dalam menyelesaikan skripsi ini. Skripsi ini saya persembahkan kepada:

1. Terimakasih kepada kedua Orang tua tercinta, Ayahanda Sumadi dan Ibunda Jamiati dengan segenap cintanya memberikan kekuatan, baik lahiriyah maupun bathiniyah, sehingga saya bisa menyelesaikan karya tulis ini. Semoga Allah selalu mencurahkan kasih sayang terhadap keduanya, sebagaimana mereka menyanyangi putranya ini
2. Terima kasih untuk Dosen Pembimbing 1 (Ibu Nova Yanti Maleha, S.E., M.M) dan Dosen Pembimbing 2 (Bapak Amir Salim, S.E.I.,ME) yang telah membimbing, membantu dan memberi semangat agar dapat menyelesaikan skripsi ini.
3. Terima kasih untuk Bapak Ibu dosen Sekolah Tinggi Ekonomi dan Bisnis Syariah Indo Global Mandiri (STEBIS IGM).
4. Terima kasih Teman-teman seperjuangan angkatan 2018 program studi Ekonomi Syariah yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Terima kasih Almamaterku Sekolah Tinggi Ekonomi dan Bisnis Syariah Indo Global Mandiri (STEBIS IGM).

KATA PENGANTAR

Assalammualaikum Warahmatullah Wabarakatuh

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan nikmat sehat dan nikmat kesempatan sehingga memperlancar dalam penyusunan Skripsi, Sholawat dan Salam selalu tercurahkan kepada Rasulullah SAW beserta keluarga, sahabat, serta pengikutnya hingga akhir zaman.

Dalam penyusunan Skripsi ini, tidak sedikit kendala yang Kami hadapi. Namun Kami juga menyadari bahwa kelancaran dalam penyusunan Skripsi ini tidak lain berkat bantuan, dorongan dan bimbingan dari Ibu Nova Yanti Maleha, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing Pertama dan Bapak Amir Salim, S.E.I.,ME selaku Dosen Pembimbing Kedua sehingga kendala-kendala atau hambatan yang Kami hadapi teratasi.

Akhirnya Semoga Skripsi ini dapat memberikan input, wawasan, pengalaman dan sumbangsi pemikiran kepada para pembaca. Saya menyadari bahwa Skripsi ini masih banyak kekurangan dan jauh dari kata sempurna. Akhirnya saya mohon sumbangsi, kritik dan sarannya untuk kedepan lebih baik.

Wassalammualaikum Warahmatullah Wabarakatuh

Palembang, Agustus 2022

Penulis,

Erin Permadi

NIM: 201801037

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR LAMPIRAN.....	viii
ABSTRAK	ix
PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-LATIN	xi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	7
1.5 Sistematika Penulisan.....	7
BAB II LANDASAN TEORI	
2.1 Motivasi	9
2.1.1 Pengertian Motivasi	9
2.1.2 Motivasi Menurut Pandangan Islam.....	11
2.1.3 Jenis-Jenis Motivasi.....	12
2.1.4 Metode Motivasi.....	13
2.2 Kinerja Karyawan	14
2.2.1 Kinerja Dalam Pandangan Islam	15
2.2.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	16
2.2.3 Tujuan Penilaian kerja	16
2.3 Kepuasan Kerja	19
2.4 Penelitian Terdahulu	21
2.5 Kerangka Pemikiran.....	25
2.6 Hipotesis.....	26
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Metode Penelitian.....	27
3.2 Lokasi Penelitian	27
3.3 Jenis Dan Sumber Data	27
3.3.1 Jenis Penelitian.....	27
3.3.2 Sumber Data.....	28
3.4 Populasi Dan Sampel	28
3.5 Metode Pengumpulan Data	29

3.5.1 Kuosioner	29
3.5.2 Dokumentasi	29
3.5.3 Wawancara.....	29
3.5.4 Observasi.....	30
3.6 Metode Analisis Data.....	30
3.6.1 Uji Validitas	30
3.6.2 Uji Reabilitas.....	30
3.6.3 Uji Normalitas	31
3.6.4 Uji Regresi Linear Sederhana	32
3.6.5 Uji Koefisien Determinasi.....	32
3.7 Pengukuran Variabel.....	33

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Gambaran Umum Koperasi Pansos Setia Kawan	34
4.1.1 Profil Koperasi Pansos Setia Kawan.....	34
4.1.2 Visi Dan Misi	34
4.1.3 Struktur Organisasi.....	35
4.1.4 Karakteristik Responden	36
4.2 Hasil Penelitian	38
4.2.1 Hasil Uji Validitas.....	38
4.2.2 Hasil Uji Reabilitas	41
4.2.3 Hasil Uji Normalitas	42
4.2.4 Hasil Uji Rwgresi Linear Sederhana.....	45
4.2.5 Hasil Koefisien Determinasi	46
4.2.6 Hasil Uji F-Test.....	47
4.2.7 Hasil Uji T-Test.....	48
4.3 Pembahasan Dan Penelitian	49

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan	50
5.2 Saran.....	50

DAFTAR PUSTAKA	51
-----------------------------	-----------

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I.....	55
Lampiran II.....	58
Lampiran III	59
Lampiran IV	63

ABSTRAK

Dalam perkembangan koperasi menjadi salah satu system sendiri dalam kehidupan ekonomi masyarakat sebagai upaya untuk memenuhi kebutuhan hidup dan memecahkan persoalan ekonomi, Akan tetapi Motivasi kerja pegawai tidak selamanya berada dalam kondisi baik yang dapat menyebabkan menurunnya tingkat pendapatan koperasi. Sehingga penelitian ini di latar belakang oleh adanya prnurunan kinerja karyawan yang di sebabkkan oleh kurangnya motivasi dari atasan serta lingkungan kerja yang kurang nyaman sehingga pekerjaan pegawai tidak dapat terselesaikan sesuai yang di rencanakan dan gaji yang di terima oleh pegawai tetap masih belum mampu untuk memenuhi kebutuhan hidup layak pegawai tersebut. Metode yang digunakan studi korelasional, penelitian survey serta uji kualitas data, uji asumsi klasik, uji regresi linear sederhana dan uji hipotesis yang menggunakan aplikasi spss. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel motivasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Motivasi secara (simultan) memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Motivasi memiliki pengaruh yang besar terhadap kinerja karyawan hal tersebut dapat di lihat dari perkembangan Koperasi Pansos Setia Kawan Desa Purwodadi Kecamatan Muara Padang yang meningkat dan dapat mensejahterakan anggotanya.

Kata Kunci: *Motivasi, Kinerja Karyawan*

ABSTRACT

In the development of cooperatives into one of its own systems in the economic life of the community as an effort to meet the needs of life and solve economic problems, however, employee work motivation is not always in good condition which can lead to a decrease in the level of cooperative income. So that this research is motivated by a decrease in employee performance caused by a lack of motivation from superiors and an uncomfortable work environment so that the employee's work cannot be completed as planned and the salary received by permanent employees is still not able to meet the necessities of life. worthy of the employee. The method used is correlational study, survey research and data quality test, classical assumption test, simple linear regression test and hypothesis testing using SPSS application. The results of this study indicate that the motivation variable partially has a positive and significant effect on employee performance. Motivation (simultaneously) has a positive and significant effect on employee performance. Motivation has a great influence on employee performance, it can be seen from the development of the Setia Kawan Pansos Cooperative, Purwodadi Village, Muara Padang District which has increased and can improve the welfare of its members.

Keywords: *Motivation, Employee Performance*

PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB LATIN

KEPUTUSAN BERSAMA

MENTERI AGAMA DAN MENTERI PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN

REPUBLIK INDONESIA

Nomor: 158 Tahun 1987

Nomor: 0543b//U/1987

Transliterasi dimaksudkan sebagai pengalih-hurufan dari abjad yang satu ke abjad yang lain. Transliterasi Arab-Latin di sini ialah penyalinan huruf-huruf Arab dengan huruf-huruf Latin beserta perangkatnya.

A. Konsonan

Fonem konsonan bahasa Arab yang dalam sistem tulisan Arab dilambangkan dengan huruf. Dalam transliterasi ini sebagian dilambangkan dengan huruf dan sebagian dilambangkan dengan tanda, dan sebagian lagi dilambangkan dengan huruf dan tanda sekaligus.

Berikut ini daftar huruf Arab yang dimaksud dan transliterasinya dengan huruf latin:

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
أ	Alif	Tidak dilambangkan	Tidak dilambangkan
ب	Ba	B	Be
ت	Ta	T	Te
ث	Ša	š	es (dengan titik di atas)
ج	Jim	J	Je

ح	Ḥa	ḥ	ha (dengan titik di bawah)
خ	Kha	Kh	ka dan ha
د	Dal	d	De
ذ	Ḍal	ḏ	Zet (dengan titik di atas)
ر	Ra	r	er
ز	Zai	z	zet
س	Sin	s	es
ش	Syin	sy	es dan ye
ص	Ṣad	ṣ	es (dengan titik di bawah)
ض	Ḍad	ḍ	de (dengan titik di bawah)
ط	Ṭa	ṭ	te (dengan titik di bawah)
ظ	Ẓa	ẓ	zet (dengan titik di bawah)
ع	`ain	`	koma terbalik (di atas)
غ	Gain	g	ge
ف	Fa	f	ef
ق	Qaf	q	ki
ك	Kaf	k	ka
ل	Lam	l	el
م	Mim	m	em
ن	Nun	n	en
و	Wau	w	we
ه	Ha	h	ha
ء	Hamzah	‘	apostrof
ي	Ya	y	ye

B. Vokal

Vokal bahasa Arab, seperti vokal bahasa Indonesia, terdiri dari vokal tunggal atau *monoftong* dan vokal rangkap atau *diftong*.

1. Vokal Tunggal

Vokal tunggal bahasa Arab yang lambangnya berupa tanda atau harakat, transliterasinya sebagai berikut:

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
َ	Fathah	a	a
ِ	Kasrah	i	i
ُ	Dammah	u	u

2. Vokal Rangkap

Vokal rangkap bahasa Arab yang lambangnya berupa gabungan antara harakat dan huruf, transliterasinya berupa gabungan huruf sebagai berikut:

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
يَ...َ	Fathah dan ya	ai	a dan u
وَ...َ	Fathah dan wau	au	a dan u

Contoh:

- كَتَبَ kataba
- فَعَلَ fa`ala
- سئِلَ suila
- كَيْفَ kaifa
- حَوْلَ haula

C. Maddah

Maddah atau vokal panjang yang lambangnya berupa harakat dan huruf, transliterasinya berupa huruf dan tanda sebagai berikut:

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
اَ...اَ...	Fathah dan alif atau ya	ā	a dan garis di atas
اِ...اِ...	Kasrah dan ya	ī	i dan garis di atas
اُ...اُ...	Dammah dan wau	ū	u dan garis di atas

Contoh:

- قَالَ qāla
- رَمَى ramā
- قِيلَ qīla
- يَقُولُ yaqūlu

D. Ta' Marbutah

Transliterasi untuk ta' marbutah ada dua, yaitu:

1. Ta' marbutah hidup

Ta' marbutah hidup atau yang mendapat harakat fathah, kasrah, dan dammah, transliterasinya adalah "t".

2. Ta' marbutah mati

Ta' marbutah mati atau yang mendapat harakat sukun, transliterasinya adalah "h".

3. Kalau pada kata terakhir dengan ta' marbutah diikuti oleh kata yang menggunakan kata sandang *al* serta bacaan kedua kata itu terpisah, maka ta' marbutah itu ditransliterasikan dengan "h".

Contoh:

- رَوْضَةُ الْأَطْفَالِ raudah al-atfāl/raudahtul atfāl
- الْمَدِينَةُ الْمُنَوَّرَةُ al-madīnah al-munawwarah/al-madīnatul munawwarah
- طَلْحَةَ talhah

E. Syaddah (Tasydid)

Syaddah atau tasydid yang dalam tulisan Arab dilambangkan dengan sebuah tanda, tanda syaddah atau tanda tasydid, ditransliterasikan dengan huruf, yaitu huruf yang sama dengan huruf yang diberi tanda syaddah itu.

Contoh:

- نَزَّلَ nazzala
- الْبِرُّ al-birr

F. Kata Sandang

Kata sandang dalam sistem tulisan Arab dilambangkan dengan huruf, yaitu ال, namun dalam transliterasi ini kata sandang itu dibedakan atas:

1. Kata sandang yang diikuti huruf syamsiyah

Kata sandang yang diikuti oleh huruf syamsiyah ditransliterasikan sesuai dengan bunyinya, yaitu huruf "l" diganti dengan huruf yang langsung mengikuti kata sandang itu.

2. Kata sandang yang diikuti huruf qamariyah

Kata sandang yang diikuti oleh huruf qamariyah ditransliterasikan dengan sesuai dengan aturan yang digariskan di depan dan sesuai dengan bunyinya.

Baik diikuti oleh huruf syamsiyah maupun qamariyah, kata sandang ditulis terpisah dari kata yang mengikuti dan dihubungkan dengan tanpa sempang.

Contoh:

- الرَّجُلُ ar-rajulu
- الْقَلَمُ al-qalamu
- الشَّمْسُ asy-syamsu
- الْجَلَالُ al-jalālu

G. Hamzah

Hamzah ditransliterasikan sebagai apostrof. Namun hal itu hanya berlaku bagi hamzah yang terletak di tengah dan di akhir kata. Sementara hamzah yang terletak di awal kata dilambangkan, karena dalam tulisan Arab berupa alif.

Contoh:

- تَأْخُذُ ta'khužu
- شَيْءٌ syai'un
- النَّوْءُ an-nau'u
- إِنَّ inna

H. Penulisan Kata

Pada dasarnya setiap kata, baik fail, isim maupun huruf ditulis terpisah. Hanya kata-kata tertentu yang penulisannya dengan huruf Arab sudah lazim

dirangkaikan dengan kata lain karena ada huruf atau harkat yang dihilangkan, maka penulisan kata tersebut dirangkaikan juga dengan kata lain yang mengikutinya.

Contoh:

- وَإِنَّ اللَّهَ فَهُوَ خَيْرُ الرَّازِقِينَ Wa innallāha lahuwa khair ar-rāziqīn/
Wa innallāha lahuwa khairurrāziqīn
- بِسْمِ اللَّهِ مَجْرَاهَا وَ مُرْسَاهَا Bismillāhi majrehā wa mursāhā

I. Huruf Kapital

Meskipun dalam sistem tulisan Arab huruf kapital tidak dikenal, dalam transliterasi ini huruf tersebut digunakan juga. Penggunaan huruf kapital seperti apa yang berlaku dalam EYD, di antaranya: huruf kapital digunakan untuk menuliskan huruf awal nama diri dan permulaan kalimat. Bilamana nama diri itu didahului oleh kata sandang, maka yang ditulis dengan huruf kapital tetap huruf awal nama diri tersebut, bukan huruf awal kata sandangnya.

Contoh:

- الْحَمْدُ لِلَّهِ رَبِّ الْعَالَمِينَ Alhamdu lillāhi rabbi al-`ālamīn/
Alhamdu lillāhi rabbil `ālamīn
- الرَّحْمَنُ الرَّحِيمُ Ar-rahmānir rahīm/Ar-rahmān ar-rahīm

Penggunaan huruf awal kapital untuk Allah hanya berlaku bila dalam tulisan Arabnya memang lengkap demikian dan kalau penulisan itu disatukan dengan kata lain sehingga ada huruf atau harakat yang dihilangkan, huruf kapital tidak dipergunakan.

Contoh:

- اللهُ غَفُورٌ رَحِيمٌ Allaāhu gafūrun rahīm
- بِاللهِ الْأُمُورُ جَمِيعًا Lillāhi al-amru jamī`an/Lillāhil-amru jamī`an

J. Tajwid

Bagi mereka yang menginginkan kefasihan dalam bacaan, pedoman transliterasi ini merupakan bagian yang tak terpisahkan dengan Ilmu Tajwid. Karena itu peresmian pedoman transliterasi ini perlu disertai dengan pedoman tajwid