

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan data yang didapatkan setelah diolah kembali, maka hasil penelitian tentang Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada KUD Sejahtera Babat Toman, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Diketahui adanya pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan, dapat dilihat dari nilai Sig untuk pengaruh Motivasi (X_1) terhadap Kinerja Karyawan (Y) adalah sebesar $0,002 < 0,05$ dan Nilai t hitung $3,372 > t$ tabel $2,028$.
2. Diketahui tidak adanya pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan, dapat dilihat dari hasil nilai Sig untuk pengaruh Disiplin Kerja (X_2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) sebesar $0,425 > 0,05$ dan Nilai t hitung $0,806 < t$ tabel $2,028$.
3. Pengujian secara bersama-sama antara variabel Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan memiliki nilai F hitung sebesar $11,371 > F$ tabel $3,25$. Nilai Signifikannya $0,002 < 0,05$ Maka hipotesis diterima, sehingga dapat dikatakan bahwa Motivasi dan Disiplin Kerja berpengaruh secara simultan (bersama-sama) terhadap Kinerja Karyawan.

5.2. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah diperoleh dari hasil penelitian ini, maka ada beberapa saran yang penulis berikan yang berhubungan dengan

Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan yaitu antara lain:

1. Bagi karyawan hendaknya terus meningkatkan kinerja, baik kemampuan intelektual maupun kemampuan interpersonal serta selalu mengembangkan kerja sama demi tercapainya kelancara kerja dan perkembangan individu, kelompok, dan organisasi.
2. Bagi akademis hendaknya penelitian ini diharapkan memberikan pengetahuan baru tentang pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan
3. Bagi peneliti selanjutnya yang tertarik untuk melakukan penelitian serupa mengenai motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan agar mengembangkan populasi dan sampel yang lebih luas dan menambahkan variabel independen seperti Promosi Jabatan, Pemberian Insentif, Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan variabel dependennya seperti Kepuasan Kerja, Peningkatan Kerja serta Semangat kerja Karyawan sehingga diperoleh hasil peneliti yang variatif dan lebih baik lagi.